



Mötesprotokoll:	Ungdomsarbetsutskottet 3-2022
Plats:	Svenska klubben, Bryggerigården i Ekenäs
Tid:	24.09.2022 kl. 10:00 – 15:45

Kallade:

Förbundets ungdomsledare:

FSBR Sonja Lumme, ordinarie Johan Träskman, vice

Ordinarie medlemmar **Suppleanter**

MNB Dick Sandström Peter Wächter
SÖR Kim Påfs Peter Dahlström
VNB Dennis Olander Elin Söderlund
ÅBB Jannica Lindqvist (teams, 29-42) Andreas Nyman
ÅLB Simon Söderlund Gustaf Eriksson (teams, 29-42)
ÖNB Sandra Lönnfors Tom Ståhlberg

Sakkunniga, förbundets ungdomsarbete

FSBR Sabina Holopainen (teams, 29-42) Johan Ehn

Övriga

Nationellt Robin Hartman

Föredragande

FSBR Anders Ehrnstén Roger Roos

Paragrafer 29 - 48

Bilagor 2

Ordförande

Johan Träskman
Johan Träskman

Sekreterare

Peter Dahlström
Peter Dahlström



Ärenden, ungdomsarbetsutskottet

29. Öppnande av mötet. Godkännande av föredragningslistan	3
30. Val av sekreterare	3
31. Protokollet från föregående möte	3
32. Utbildningar för ungdomsledare, Coaching-satsning 2023	3
33. Utbildarkurser UBK 2022	4
34. Ungdomsledarkurs ULK 2022	5
35. Ungdomstävlingarna 2022	5
36. Kursmaterial för utbildarkursen (UBK)	5
37. Ungdomarnas kurser 2022.....	6
38. Förbundets ungdomsledare 2023 framåt	7
39. Deltagande i UAU verksamheten	8
40. Förbundets ungdomsverksamhet 70 år	9
41. Ungdomsverksamhet efter Covid 19.....	10
42. Ungdomskampanj	10
43. Synlighet för förbundets ungdomsverksamhet	11
44. Eldis 22 lägret	12
45. Aktuellt från förbundets styrelse	12
46. Övriga ärenden	12
47. Möten 2022	13
48. Mötets avslutande	13

Bilaga 1: Harriets offert för coaching 2023

Bilaga 2: Slutgiltigt deltagande i ungdomskurserna 2021-2022

Bilagorna finns i UAU:s moln:



29. Öppnande av mötet. Godkännande av föredragningslistan

Förbundets ungdomsledare öppnar mötet. Föredragningslistan behandlas.

Förslag: Föredragningslistan godkänns.

Beslut: Förbundets viceungdomsledare öppnade mötet. Föredragningslistan godkändes.

30. Val av sekreterare

Förslag: Väljs en sekreterare för mötet.

Beslut: Valdes Peter Dahlström.

31. Protokollet från föregående möte

Förslag: Mötet godkänner protokollet 2/2022 från den 07.05.2022.

Beslut: Mötet godkände protokollet.

32. Utbildningar för ungdomsledare, Coaching-satsning 2023

UAU har tagit beslut att ordna utbildningar för ungdomsledare både korta virtuella träffar och längre fysiska träffar. En arbetsgrupp med Sonja, Jannica och Robin har arbetat på saken och skall presentera en plan för utbildningsdagar. Diskussionen från föregående möte fortsätter. Harriets offert i bilaga 1.

Förslag: Arbetsgruppens plan diskuteras.

Jannica föredrog planen och offerten som man fått av en coach från Coach Me & More.

Offerten är uppdelad på två avsnitt. Först 3 workshops a 1,5 h på teams och därefter en fysisk (hybrid) inspirations- / utbildningsdag för en större grupp. Tanken är att få ledarna att fundera på sitt ledarskap och inspirera ledarna att fortsätta i sitt arbete.

MNB: Intresse för verksamheten finns bland avdelningarna.

VNB: Säkerligen finns någon slags intresse. Om pengar fås så givetvis.

SÖR: Något borde göras. Vad är frågan. Förslaget kan vara en lösning? Inspirationsdagen känns intressant. Finns det en lösning varifrån pengarna kunde fås?

ÅBF: Något behövs. Ledarna behöver inspiration och motivation. Ledarna är nyckeln, får du dem motiverade så tar de utbildarna med sig. Inspirationsdagen kanske bra. Bra program för en studiedag. Behövs kanske någon utomstående att hålla programmet.



Sabina: Bra jobb! Tack till dem som varit med och arbetat fram detta koncept. Erfarenheterna från Eldis visar att det är svårt att få folk att delta. Folk vill inte engagera sig. Det är en stor utmaning. Det drivande ledarskapet saknas. Det behövs att någon driver på för att det skall hända något! Bäst skulle vara att satsa på en träff på våren. Målsättning att få ungdomsledarna aktiverade och att delta!

Jannica: De som anmäler sig skall binda sig att vara med på alla tillfällen.

ÅLB: Det finns ett lokalt intresse, men svårt att få folk engagerade i ÅLB:s eller FSB:s verksamhet. Även svårt att få brandkårerna att delta i gemensamma läger. Verksamheten finns i kåren.

Robin: Pandemin gjort att kårerna ramlat bort från gemenskapen. Nya ledare växt upp under pandemin och man jobbar för kåren. Allt extra känns liksom för mycket. Intresset för kurser har delvis sjunkit.

Sabina: SPEK har visat att detta är ett nationellt problem. Helt nytt läge och det behövs ledning och hjälp, men man hittar inte varandra.

Det har dessutom blivit allt vanligare att ungdomarna lämnar hemma även från skolan. Om man inte går till skolan så är det ännu lättare att bli borta från en hobby.

Anders: Skulle vara bäst att börja med en vanlig träff. Viktigt att få ungdomsledarna aktiverade.

Robin: UPL har tex ordnat ett eget läger för ledarna.

Johan: Träffen kunde vara en vanlig träff, som ha något med brandkåren att göra. Tex en utfärd till Saurus-fabriken i Jyväskylä!

Sabina: Det bör vara enkelt att delta och förmånligt.

Kan vara svårt för yngre att vara tillsammans med äldre generationer. Kan vara bra att den yngre generationen är för sig själv.

Beslut: Johan: Lokalförbunden bör meddela före den 15.10, om det finns intresse för coaching-projektet. Parallellt inleds en planering för en ledarträff med brandkårstema. Lokalförbunden kan även fundera på vilket detta tema kunde vara! Efter detta görs beslut.

Johan: Förslagen skall vara klara tom 19.11. då nästa UAU-möte ordnas. Ledarträffen ordnas på nästa års sida.

33. Utbildarkurser UBK 2022

Utbildarkursen på Åland är inhiberad. Efter att flera gånger flyttad datum skulle kursen ha ordnats 2-4 september. Endast en anmäld till kursen, och den personen kom från fastlandet, så inget större intresse från Åland.

Förslag: Antecknas till kännedom

Beslut: Antecknas till kännedom.



34. Ungdomsledarkurs ULK 2022

En ungdomsledarkurs kommer att ordnas på Lärkkulla i Karis 18-20 november 2022. Emelia Karlsson och Patrik Sundell fungerar som utbildare. Kallelsen har gått ut 9 september. Sista anmälningdag är 2 oktober.

Förslag: Antecknas till kännedom. UAU bör aktivt marknadsföra denna kurs i sina respektive lokalförbund.

Kurskallelsen är utskickad. Samtidigt ordnas höstmöte, men tillfällena konkurrerar knappast med varandra. Sista anmälningdag 2.10.

Beslut: Antecknas till kännedom. Alla lokalförbund bör hjälpa till att rekrytera deltagare till kursen!

35. Ungdomstävlingarna 2022

Ungdomstävlingarna 2022 är flyttade till Västra Nyland och Pojo då Åland inte kunde informera i tid om hur arrangemangen sköts och vilka kostnader det medför. VNB ställde upp med kort varsel och tävlingarna ordnas som ett endags evenemang i Pojo den 1 oktober 2022.

Förslag: Antecknas till kännedom.

Pga ledarbyte blev det miss i informationsgången, så planeringen förse-
nades och det blev omöjligt med att ordna tävlingarna på Åland. Lös-
ningen blev en endagstillställning i Pojo. 4 kårer tills vidare anmälda från
VNB och MNB. Högåsa bokad för frågesport och lunch.

Beslut: Tävlingsarrangemangen antecknades till kännedom. Johan Träskman
fungerar som huvuddomare för tävlingarna. Anders gör frågorna till frå-
gesporten.

Föreslogs att online-frågesporten kan fortsätta nästa år trots att fråge-
sporten anordnas nu fysiskt.

36. Kursmaterial för utbildarkursen (UBK)

Emelia Karlsson har sammanställt material till ungdomarnas utbildarkurs. Materialet som baserar sig på tidigare utbildarkursen, är i stort sett färdigt, endast mindre stilise-
ring skall göras (Anders). Handboken saknar ännu några punkter som Emelia kommer
att uppdatera.

Förslag: Materialet presenteras i korthet för UAU

Emelia har på basen av tidigare kurser under sommaren gjort en doku-
mentation av utbildarkursen. Kursen är uppdelad på distansstudier och
närvarostudier. Kursen omfattar lektioner i pedagogik och utbildning samt
praktiska övningar. Upplägget gjort så att man kan ordna kursen både på
läger och under veckoslut. På lägervarianten finns även tex att deltagarna
arrangerar en infopunkt på ett torg el dyl, samt deltar i kvällsprogrammet



som ledare. På lägren har man även samarbetat med nybörjarkursen. Under veckoslutskursen strävar man till att få med ungdomar från någon ungdomsavdelning i närheten. Har gjorts en handbok över kursens uppbygg samt utbildningsmaterial.

Beslut: UAU godkände att kursmaterialet att tas i bruk inom FSB.

SPEK har gjort en utbildarkurs, som är för brandkårens alla avdelningar, men med betoning på brandkårsarbetet. I denna finns ett kort avsnitt med tanke på ungdomsarbetet, men annars är det en helt allmän utbildarkurs. Den egna kursen har gjorts med vetskap om denna.

37. Ungdomarnas kurser 2022

Nivåproven har utförts i lokalförbunden under vårens lopp. Totalt 129 godkända utföranden av 210 anmälda. Lista över godkända utföranden i bilaga 2.

Förslag: Diskussion om arrangemangen.

Konceptet lyckades bra. Stort antal deltagare med. Lite trötthet på slutet, men de flesta kom i mål. Skall man fortsätta med konceptet?

VNB: Nöjda med konceptet. Kunde gärna fortsätta i form eller annan, som komplement.

Sabina: Konceptet bra, materialet bra. Ungdomarna bra engagerade och motiverade ungdomarna att delta i övningarna. Finns alltid ungdomar som inte deltar i läger.

VNB: Fanns några enstaka som inte klarade sig. Gavs feedback till ledarna. Bra system att även få koll på utbildningsnivån i kårerna!

ÅBF: Feedbacken bra från de åboländska kårerna. Gav chans för de kårer som inte deltar i lägret att få kurserna genomförda.

ÅLB: Ålänningarna tyckte konceptet var bra och vill gärna att det fortsätter!

Anders: Kan lägren innehålla något annat än kurser? Kan tex teorin köras på vintern och övningarna på läger. Kan övningarna utvecklas? Kan lägertiden ändras? Hur skall lägren utvecklas?

Dennis: Konceptet ger bra stöd till övningarna under vintern.

Johan: Bra att lokalförbunden håller proven. Motiverar även ledarna att försöka sitt bästa.

Robin: Vid lägerdiskussionen framkom att ungdomarna kunde uppskatta lite mer fritid på lägret.

Sabina: Kurserna är krävande att genomföra på lägren.

Johan: Kurserna ger struktur för lägren.



Anders: Fritid behöver inte betyda att det inte är något program, det finns ledd fritid! Utbildningsparkerna från storlägret kunde vara en bra modell att följa. Man bör delta i ett visst antal övningar under lägret.

Sabina: Storlägren borde funderas om på nytt och FSB UAU borde komma fram med förslag om att det måste tänkas om på nytt. Helt behövt att fundera på hur lägren skall omorganiseras.

Robin: SPEK:s brandkårsarbete arrangerar ett brandkårsungdomsarbets förnyelseprojekt. I detta skall man fundera på hur kurssystemet skall ordnas.

Beslut: Konstaterades att konceptet var mycket bra, feedbacken bra och att UAU är för att man fortsätter med att, som ett komplement, hålla kurser även i avdelningarna. Ett förslag tas fram till nästa möte.

Lunchpaus kl 12.00-13.00.

38. Förbundets ungdomsledare 2023 framåt

Sonja Lumme har flyttat till Sverige och meddelat att hon hoppar av uppdraget som förbundets ungdomsledare. Förbundet behöver därför rekrytera en ny ungdomsledare som samtidigt fungerar som ordförande för ungdomsarbetsutskottet.

Utskottet bör nu aktivt diskutera rekryteringen av en ungdomsledare för förbundet. För att göra "arbetet" eventuellt attraktivare kunde man kanske föreslå för styrelsen att ungdomsledaren kunde få ett arvode för sitt jobb, som en ersättning för den tid man satsar på uppdraget.

Förslag: UAU diskuterar uppdraget som förbundets ungdomsledare samt hur vi skall gå vidare med rekryteringen av en ny person för uppdraget.

Diskuterades pkt 38 och 39 samtidigt, iom att båda ärendena har att göra med framtiden.

Sabina och Johan E är valda som ungdomssakkunniga i styrelsen tom 2023., dvs det är bara ungdomsledarposten som skall diskuteras.

Förbundets styrelse har diskuterat en framtidsstrategi för förbundet och planen är att fortsätta diskussionen vid förbundets höstmöte. Detta kan komma att även påverka ungdomsarbetsutskottet Pga pensionering kommer kanslipersonalen även att genomgå förändringar. Samtidigt har diskuterats en eventuell anställd person, som kunde sköta om ungdoms-ärendena.

Beslut: Pga att man i dagens läge inte vet om ungdomsarbetsutskottet omorganiseras i framtiden och hurdan kanslipersonal man har vid slutet av nästa år så tänker mötet att det skulle vara svårt och orättvist att i detta skede välja in en ny ordförande för utskottet. Johan T godkände därför att utskottet kan föreslå till styrelsen att han kan ta över ordförandeskapet efter Sonja, i det fall att det inte blir långvarigt.



39. Deltagande i UAU verksamheten

Vi har tagit i bruk en WhatsApp grupp för att få informationen **från** och **till** förbunds-kansliet att fungera bättre då e-post inte tydligen fungerar till 100%. Det har dock visat sig att UAU medlemmarna inte svarar på utskick och inte heller tar ställning till olika förslag eller frågor som ställs i gruppen. Vi borde på något vis få detta att fungera. Det är ju UAU-medlemmarna som planerar och styr förbundets ungdomsverksamhet och då förväntar man sig kanske att alla skulle delta aktivt i utskottets arbete. Har vi rätt sammansättning i dag på utskottet?

Förslag: UAU diskuterar om vi har rätta informationskanaler för ungdomsverksamheten och utskottets arbete.

Förbundets styrelse hade förra veckan ett arbetsseminarium var man även funderade på ungdomsarbetets framtid. Kunde man tex ha färre deltagare i utskottet?

Robin: Senaste närmöte diskuterades om man kunde representera olika intressen. Vilken uppgift har tex undertecknad? Utskottsarbetet skall vara meningsfullt.

Anders: FSB har en arbetsgrupp för utvecklandet av organisationsarbetet. Ungdomsarbetet är viktigt. Behöver säkert något eget utskott?

Sabina: Styrelsen ordnade ett seminarium med tankar på framtiden. Hur skall förbundet byggas upp? MNB har inte haft någon verksamhet på länge. Skulle vara bra att ordna ett fysiskt ungdomsseminarium för att fundera på framtiden. Nätverk behövs, men vilken form av utskott?

VNB: Dennis konstaterade att man diskuterar lite samma tankegångar år 2013 inom VNB:s styrelse, som dem vad man talat om idag, dvs att man fördelar ansvarsposter över hela styrelsen.

Frågan är att gör man det som man lovat? Är konceptet bra? Ett äkta intresse behövs!

Sabina: Att delta i utskottsarbete är krävande. Måste det alltid vara träffar på veckoslut? Räcker det med en träff en gång i året? Hur är det med övrig verksamhet. Hur får man yngre med? Kan man ha oftare träffar men med mindre insats?.

Robin: Utskottsarbete är krävande. Kunde flera delta i verksamheten? Är teams lösningen?

Jannica: Lokalförbundets ungdomsledare har mycket att göra. Skall delta i brandkårens möten, lokalförbundets möten och om man är med i UAU-utskottet, även i utskottets möten. Borde finnas en möjlighet att få delegera. Största problemet är att en person blir så arbetsfylld.

Peter: I utskottet kan även andra än lokalförbundets ungdomsledare delta. Hur kunde man rekrytera yngre med? Via en IG-grupp?

Anders: Behövs det protokollförda möten?



Robin: Om man följer stadgarna så två gånger i året.

Sabina: Vem är det som skall styra upp verksamheten?

Anders: Räcker det om utskottet sätter ner sig en gång om året och planerar och delar upp verksamheten?

Robin: Utskottet behöver existera i någon form.

Anders: Hur fungerade det med ungdomssakkunniga i storlägerplaneringen?

Sabina: Helt ok. Men någon måste ta ansvar för ungdomarna och man behöver lov av föräldrarna. Ungdomarna gav bra feedback. De var nyttiga, men utmanade att ha dem på fysiska träffar, och det kräver transporthjälp mm.

Peter: Utskottet kan förstås bestå av vilka personer som helst, men hur får man tag på dessa personer.

Anders: Borde det finnas en anställd organisationsperson på kansli.

Johan: Det är mycket beroende av vilken person som är organisationsperson.

Dennis: Mesta arbetet sätts på ungdomsverksamhet inom lokalförbunden. Behövs en person som kan sätta sina resurser på detta.

Anders: Brandskyddsfonden bekostar inte 100% av kostnaderna, måste ha egen finansiering.

Peter: Om det finns ansvarsfördelning så bör ansvarsfördelningen även fungera för att få saker gjorda.

Robin: Många organisationen väljer personer parvis för en uppgift, var den ena är tutor för den andra.

Johan: Läget just nu är att VNB har mest ungdomsaktivitet. Hur är det med lokalförankringen om FSB sköter allt?

Sabina: Det skulle vara enklare om organisationen var enklare. Om alla brandkårer var under ett förbund så skulle stora förbundet istället ta hand om lokalförbunden.

ÅLB: På Åland så är uppgiften delad, så att det finns en "verksamhetsledare" för ungdomsarbetet och en "representant" inom FSB:s UAU.

Beslut: Godkändes Anders förslag att ärendet bordläggs. Måste se hur FSB organiserar sig. Om det blir en extra personresurs, så kunde arbetet organiseras annorlunda och tanken med ansvarsfördelning kunde utvecklas.

40. Förbundets ungdomsverksamhet 70 år

Det har förflutit 70 år sedan förbundet inledde ungdomsverksamheten. Detta skall uppmärksammas på något sätt.



Förslag: UAU tar beslut om hur förbundet skall uppmärksamma jubileet.

Sabina meddelade att ungdomssakkunniga inom styrelsen har sammanträtt och funderat på utdelandet av förtjänsttecken och givit detta förslag till arbetsutskottet.

Beslut: Eftersom det är detta år som det gäller så hinner man inte göra så mycket. Utskottets representanter kan uppmärksamma saken i lokalförbundet. Lokalförbunden kan gärna skicka premieringsförslag till kansli, med tanke på höstmötet, men det bör ske så fort som möjligt!

41. Ungdomsverksamhet efter Covid 19

[Enligt SPEK har ungdomsverksamheten minskat med ca 65%](#) under de tre senaste åren. Inom FSBR har vi inga direkta resultat om hur ungdomsarbetet ser ut efter tre år med pandemi. Man kunde kanske göra en kort enkel internetförfrågan och fråga vilka avdelningar som har verksamhet, hur många deltagare i snitt, vad slags verksamhet eller hjälp som man önskar av lokalförbunden och FSBR.

Förslag: UAU diskuterar hur en dylik förfrågan skulle kunna se ut och om vi skall utföra en dylik undersökning.

Haka har utvecklats och ger i dagens läge bra rapporter, statistik och diagram. Även FSBR har funderat att man skall göra en förfrågan.

Beslut: Beslöts att alla gör frågor och sänder in dem till Anders.

För att få lätt svar även via telefon så föreslogs att förfrågan även skall kunna fördelas via Whatsapp.

42. Ungdomskampanj

Brandkårsungdomsverksamheten verkar ha en nedåtgående trend, vilket SPEK konstaterat (se 41). Om trenden är densamma inom FSBR vet vi inte exakt. Men om så är så borde vi på något vis ta fram en kampanj för att motarbeta den här trenden. T.ex. cirkulera i förbunden och ordna inspirerande ungdomsledarträffar, göra kampanj bland brandkåreterna för att starta eller omstarta ungdomsavdelningarna.

De som har verksamheten i skick kunde komma med och berätta om vad de gör och hur de gör ungdomsverksamhet. De pengar detta kräver borde fås fram på något vis, genom att ansöka om bidrag el dyl. Detta är kanske delvis samma sak som coachingprojektet handlar om, men i så fall är det här bara ett understöd till det projektet.

Förslag: UAU diskuterar ämnet.

Peter: Behövs någon form av synlig kampanj, tex Öppet hus med ungdomsavdelningen på brandstationen samma dag över hela Svenskfinland. Material från förbundet. Behöver vara så lätt som möjligt för ungdomsledaren. Behöver komma fram i pressen.



Sabina: Finns en ”3 Smeder fond”, som stödde störlägrer. Kunde söka medel från denna. Måste dock på något vis länkas till Helsingfors, typ en ledarträff.

Dennis: En dag på brandstation – Denna når inte vår målgrupp, endast mindre barn.

Elin: Enklast är att rekrytera ungdomar via skolan.

Beslut: Godkändes Anders förslag om att arbeta för att ordna en dag på skolan. Ta fram material mm. Kunde gärna ha samarbete med räddningsverket.

Behövs framförhållning och en plan. Måste veta redan i år vad som skall göras nästa år.

Sabina, Gustaf och Jannica lämnade mötet.

43. Synlighet för förbundets ungdomsverksamhet

På förra mötet beslöts att man bildar en arbetsgrupp som gör upp en projektplan. Anders, Robin och Peter valdes till gruppen. Gruppen uppgift är att göra en projektplan samt ramar för vad man vill med IG-kontot och vem som skall sköta den.

Förslag: Robin Hartman presenterar planerna och var vi går och står.

Robin presenterade planerna.

Samlar en IG-grupp, av 14-22 åriga ungdomar, eventuellt. Inte 18 år som gräns. Dessa blir redaktörer som sköter uppdateringen. Självständigt arbetande grupp. I brandkårerna ”journalister” som kan skicka in material. Veckovis publicering, med bilder från brandkårerna och evenemang. IG kunde även användas för att dela information.

Målgrupp: brandkårens ungdomar. Samtidigt fönster utåt för det finlands-svenska brandkårsungdomsarbetet.

Kontot öppnat, men stängt pga FSB-sambandet.

Sidan heter Finlands Svenska Brandkårsungdomar

Logon är även förnyad.

Borde nu få grundat en IG-grupp och göra en årsklocka. Vad lönar det sig att publicera och när.

Johan: Borde vara övervakning att börja med. Måste även se till att ut-hållighet finns!

Robin: Finns intresse. Hittat intresserade bland lägerungdomarna.

Beslut: Godkändes IG-projektet. Valdes Robin till someansvarig och materialansvarig för UAU.



44. Eldis 22 lägret

Eldis 22 lägret ordnades den 3-9 juli på Malms flygfält med ca 2500 deltagare.

Förslag: Allmän diskussion om lägret 22.

Robin: Bästa storlägret hittills. Bra lägerområde. Funktionerna centrala. Temaparkerna var bra! Mycket bra upplägg.

Anders: Ungdomarna har givit bra respons. Allting har kanske inte fungerat internt. Processerna var kanske inte så bra. Hade tom 1000 ledare, men saknade folk tex vid matutdelningen. Arbetsfördelningen var inte jämnt fördelad.

Robin: Niku 4:s ledare hade på förhand gjort förfrågan om de svenska kan finska.

Johan: Fungerade som Niku 1:s instruktör. Såg att det fanns en skillnad på hur ledarna behandlade ungdomar. En del arbetade med uppställningsformationer och med full släckningsutrustning, trots att man var på lektion och i solgass. En del ledare skrek även åt ungdomarna.

Johan var med i styrgruppen med Roger. 20.9. nästsista mötet. Negativ respons för vuxna. Vuxna har skällt på ungdomar för att det var dåligt läger. Ungdomarna tyckte vuxna var negativa och utan uthållighet. Vuxna förstod även informationen fel med avsikt.

Positiv utbildare: Sara Parkkinen från Yli-Kiiminki, som höll utbildning på svenska! Var ett positivt exempel för ledarna. Kunde gärna skicka ett tack till henne från FSB.

Robin: Säkerhetsorganisationen var lite för ivrig. Lägerbrandkåren i sin tur var lite för "lugn".

Beslut: Antecknades informationen till kännedom.

45. Aktuellt från förbundets styrelse

De sakkunniga redovisar aktuella ärenden från förbundets styrelse.

Förslag: Antecknas till kännedom.

Beslut: FSBR:s styrelse hade senaste veckoslut ett framtidsseminarium och diskuterade strategin för de kommande 5 åren. Ordförande Norrback ledde diskussionen bra! Inga dess mer beslut gjordes. Arbetet fortsätter under höstmötet.

46. Övriga ärenden

- a) **Övrigt:** Övriga ärenden som UAU tycker behöver diskuteras.
Information om kommande evenemang:
- 5.9. ordnas ungdomarnas Rescue race av UPL



- 4.-5.11. ordnas Eldis "karonka", slutevenemang
- Svenska Yle gör en dokumentation av Terjärv FBK:s ungdomsavdelning

47. Möten 2022

Årets fjärde möte hålls i samband med FSB:s höstmöte på Åland den 19.11.2022.

Förslag: Datum och plats för mötet #4 verifieras.

Beslut: Styrelsen avreser på fredag 18.11. kl 8. UAU kunde delta i samma resa och ordna mötet på båten.

48. Mötets avslutande

Förslag: Ordförande avslutar mötet

Beslut: Ordföranden avslutade mötet kl. 15.45.



Bilaga 1. Offert för coachingutbildningen

Online workshops för ledare

Upplägg

- 1,5 timme online workshop
- teori varvas med exempel och konkreta tips
- tema/ämne bestäms utgående från ledarnas önskemål, förslag och utmaningar dom står inför
- diskussion kring temat för dagen i mindre grupper för att dela kunskap och bygga upp nätverk
- varje workshop avslutas med en hemuppgift att jobba med eller verktyg att testa i det egna dagliga arbetet
- varje deltagare har en så kallad buddie som man en gång mellan workshoparna har ett onlinemöte med där man diskuterar det egna ledarskapet, delar med sig av sina egna erfarenheter och tips och framför allt stöttar och peppar varandra
 - en kort summering av buddiesamtalet skickas till Coach Me & More som gör en gemensam anonym summering av buddiesamtalen. Summeringen och tips på böcker, artiklar och podcast om ämnet delas elektroniskt med deltagarna.

Förslagsvis 3 workshopar månatligen vintern/våren 2023.

Program för online workshoparna

- Zoom rekommenderas och Coach Me & Mores konto kan användas, användningen ingår i priset för workshoparna.

Tema/rubrikförslag och pris för 3 online workshopar á 1,5 timmar

Workshop 1: Min roll som ledare - Vad innebär det att vara ledare? Vad betyder ledarskap inom brandkåren?

Workshops 2: Beteende och kommunikation - våra olika personligheter är gruppens styrka. Hur kommunicera och leda en grupp med individerna i fokus?

Workshop 3: Självledarskap - hur skapar man som ledare dom rätta förutsättningarna för självledarskap?

Buddiesamtal efter varje workshop, frågor att diskutera som medskick och summering av buddiesamtalen sammanställs och delas med deltagarna i samband med följande workshop. Efter workshop 3 mejlas en sammanställning ut till deltagarna.

Pris: 2150,00 euro för 3 workshops á 1,5 timmar

I priset ingår: Zoom-länk och användning av Zoom för workshoparna. Använt material, summering av buddiesamtal och lästips i elektroniskt format till deltagarna inom 3 vardagar efter genomförd workshop.

Priser exklusive moms. Offerten i kraft till och med 31.10.2022.



Faciliterad workshop (heldag)

Innehåll/agenda (förslag):

Välkomna och check in övning för att lära känna varandra

Tema för förmiddagen (cirka 3 timmar) - vem är vår målgrupp och var finns dom?

Lunch

Tema för eftermiddagen - stöd, pepp och hjälp till varandra i det dagliga över kårgränserna

Checkout övning

Workshopen kan genomföras som IRL (alla på samma fysiska plats) workshop eller hybridupplägg med deltagare på plats och online. Facilitatorn deltar på plats och vid hybrid upplägg kan facilitatorns Zoom användas.

Materialet samt sammanställning av diskussionerna delas elektroniskt med deltagarna inom 3 vardagar efter workshopen.

1990 €

(exkl. moms)

Till priset tillkommer moms och eventuella resekostnader.

Offerten i kraft tom 31.10.2022

Lokal, och eventuell traktering, bokas och bekostas av kunden.

Vid avbokning senare än 7 vardagar innan inbokat uppdrag debiteras 25% av priset.

Genomförande våren 2023.



Bilaga 2: Kurser i brandkårens egen regi 2021-2022

Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund

Ungdomsutbildning

Kurser i brandkårens egen regi 2021-2022

02.05.2022

Anmälda		NIQ 1	NIQ 2	NIQ 3	NIQ 4
Backgränd FBK	VNB	3	0	0	0
Bobäck FBK	MNB	8	0	5	0
Bromarf FBK	VNB	3	2	3	5
Dragsfjärd HOBK	ÅBB	0	3	0	3
Ekenäs FBK	VNB	5	7	2	0
Hammarlands Fbk	ÅLB	26	0	0	0
Houtskärs FBK	ÅBB	12	0	0	0
Ingå FBK	VNB	0	4	8	0
Karis FBK	VNB	5	0	0	0
Kyrkslätt FBK	MNB	2	2	1	1
Lappfjärd Brandklubb	SÖR	20	8	0	0
Lemlands FBK	ÅLB	8	0	0	0
Nickby-Kyrkoby FBK	ÖNB	4	1	0	0
Pargas FBK	ÅBB	9	4	3	1
Pojo FBK	VNB	3	2	1	0
Sjundeå FBK	VNB	1	5	0	0
Strandnäs FBK	ÅLB	13	3	0	0
Tolkis FBK	ÖNB	12	1	1	0
18 brandkårer		134	42	24	10

Genomförd kurs		NIQ 1	NIQ 2	NIQ 3	NIQ 4
Backgränd FBK	VNB	3	0	0	0
Bobäck FBK	MNB	7	0	3	0
Bromarf FBK	VNB	3	1	3	3
Dragsfjärd HOBK	ÅBB	0	3	0	1
Ekenäs FBK	VNB	2	6	2	0
Hammarlands Fbk	ÅLB	17	0	0	0
Houtskärs FBK	ÅBB	11	0	0	0
Ingå FBK	VNB	0	1	0	0
Karis FBK	VNB	0	5	0	0
Kyrkslätt FBK	MNB	4	0	0	0
Lappfjärd Brandklubb	SÖR	12	4	0	0
Lemlands FBK	ÅLB	4	0	0	0
Nickby-Kyrkoby FBK	ÖNB	0	0	0	0
Pargas FBK	ÅBB	5	3	3	1
Pojo FBK	VNB	3	2	1	0
Sjundeå FBK	VNB	1	0	0	0
Strandnäs FBK	ÅLB	4	3	0	0
Tolkis FBK	ÖNB	7	0	1	0
18 brandkårer		83	28	13	5

Antal kursdeltagare per kurs och lokalförbund

	MNB	SÖR	VNB	ÅBB	ÅLB	ÖNB	Totalt
NIQ1	10	20	20	21	47	16	134
NIQ2	2	8	20	7	3	2	42
NIQ3	6	0	14	3	0	1	24
NIQ4	1	0	5	4	0	0	10
	19	28	59	35	50	19	210

Godkända kursdeltagare

	MNB	SÖR	VNB	ÅBB	ÅLB	ÖNB	Totalt
	11	12	12	16	25	7	83
	0	4	15	6	3	0	28
	3	0	6	3	0	1	13
	0	0	3	2	0	0	5
	14	16	36	27	28	8	129
	-5	-12	-23	-8	-22	-11	-81

Deltagare ungd kurser 2021.xlsx - Resultat lokalförbundsvis

22.08.2022 - 10:19

1/1